

UCHWAŁA NR XXII/94/08
RADY MIEJSKIEJ W STAWISKACH

z dnia 21 stycznia 2008 r.

w sprawie określenia w drodze regulaminu wysokości i szczegółowych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia oraz zasad obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw nauczycielom szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Stawiski.

Na podstawie art. 30 ust. 6 w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, zm. Nr 170 poz. 1218, Nr 220 poz. 1600, z 2007r. Nr 17 poz. 95, Nr 80 poz. 542, Nr 102 poz. 689, Nr 158 poz. 1103, Nr 176 poz. 1238, Nr 191 poz. 1369) uchwala się, co następuje:

§ 1. Określa się w drodze regulaminu stanowiącego załącznik do niniejszej uchwały, wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia oraz zasady obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw nauczycielom szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Stawiski.

§ 2. Regulacja wynagrodzeń objętych niniejszym regulaminem obowiązuje w okresie od dnia 1 stycznia 2008r. do dnia 31 grudnia 2008r.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Stawisk.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego z mocą obowiązującą od 01 stycznia 2008r.

Przewodnicząca Rady Miejskiej
Barbara Rządka

Załącznik
do Uchwały Nr XXII/94/08
Rady Miejskiej w Stawiskach
z dnia 21 stycznia 2008 r.

REGULAMIN

w sprawie określenia wysokości i szczegółowych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia oraz zasad obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw nauczycielom szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Stawiski.

ROZDZIAŁ I

PRZEPISY OGÓLNE

§ 1. Regulamin określa w szczególności:

- 1) wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania;
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz 674 z późn. zm.);
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22 poz. 181, z 2006r. Nr 43 poz. 293 i z 2007r. Nr 56 poz. 372);
- 3) szkole – należy przez to rozumieć szkoły podstawowe, przedszkole, gimnazjum – prowadzone przez Gminę Stawiski;
- 4) nauczycielu – należy przez to rozumieć również wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3;
- 5) dyrektora lub wicedyrektora – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki organizacyjnej, o której mowa w pkt 3;
- 6) klasie – należy przez to rozumieć również oddział przedszkolny.

ROZDZIAŁ II

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3. W każdej szkole wyodrębnia się środki przeznaczone na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w wysokości 7 % planowanych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli.

§ 4. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły ustala i przyznaje w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora miesięcznie Burmistrz Stawisk, zaś w stosunku do wicedyrektora szkoły i pozostałych nauczycieli dyrektor szkoły w wysokości do 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela miesięcznie.

§ 5. Dodatek motywacyjny dyrektor szkoły przyznaje z własnej inicjatywy lub na wniosek podmiotów wymienionych w § 6 regulaminu, dwa razy do roku w oparciu o niniejszy regulamin w terminach:

- 1) do 31 sierpnia na okres od 1 września do 29 lutego,
- 2) do 29 lutego na okres od 1 marca do 31 sierpnia.

§ 6. Z wnioskiem do dyrektora szkoły o przyznanie lub zwiększenie dodatku motywacyjnego mogą wystąpić:

- 1) związki zawodowe działające w szkole,
- 2) osoby zajmujące stanowiska kierownicze w szkole.

§ 7. Dodatek motywacyjny wypłaca się miesięcznie z góry w terminie wypłaty wynagrodzeń.

§ 8. Decyzje o przyznaniu dodatku przekazuje się nauczycielowi, dyrektorowi w formie pisemnej, kopie decyzji włącza się do akt osobowych, a drugą przekazuje do księgowości.

§ 9. 1. Prawa do dodatku motywacyjnego nie mają nauczyciele, którzy:

- 1) po raz pierwszy są zatrudnieni w danej szkole przez okres 6 miesięcy, licząc od daty rozpoczęcia pracy z wyjątkiem nauczycieli: przeniesionych służbowo na podstawie art. 18 Karty Nauczyciela, skierowanych w oparciu o art. 19 Karty Nauczyciela i uzupełniających pensum zgodnie z art. 22 Karty Nauczyciela,
- 2) otrzymali kary porządkowe i dyscyplinarne przewidziane przepisami Kodeksu Pracy i Karty Nauczyciela przez czas obowiązywania kary do czasu zatarcia,
- 3) przebywają na urloпах bezpłatnych, wychowawczych i urloпах dla poratowania zdrowia, a także w stanie nieczynnym,
- 4) posiadają negatywną ocenę pracy zawodowej do czasu dokonania kolejnej oceny.

3. Wypłata dodatku motywacyjnego w sytuacji określonej w ust. 1 pkt 2 ustaje począwszy od następnego miesiąca, w którym nastąpiło uprawomocnienie się decyzji (orzeczenia) nałożonego karą. Jeżeli uprawomocnienie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca to wypłata ustaje od tego miesiąca.

4. Wypłata dodatku motywacyjnego w sytuacji określonej w ust. 1 pkt 3 ustaje z chwilą przejścia nauczyciela na urlop bezpłatny, wychowawczy, urlop dla poratowania zdrowia, a także w stan nieczynny. W wypadku przejścia w ciągu miesiąca rozliczenia następuje proporcjonalnie do przepracowanego okresu.

§ 10. Do warunków przyznania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:

1. Osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, a w szczególności:

- 1) uzyskanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów lub sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
- 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

2. Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciami, a w szczególności:

- 1) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
- 2) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
- 3) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,

- 4) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,
- 5) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- 6) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych oraz powierzonych obowiązków;

3. Posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego;

4. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy – Karta Nauczyciela, a w szczególności:

- 1) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- 2) udział w zespołach podmiotowych i innych,
- 3) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- 4) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- 5) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły;

w tym, w stosunku do dyrektora szkoły;

- 6) realizacja w szkole lokalnej polityki oświatowej,
- 7) prawidłowe dysponowanie przyznanymi szkole środkami budżetowymi oraz gospodarowanie mieniem,
- 8) samodzielność w prawidłowym wykonywaniu obowiązków,
- 9) przestrzeganie obowiązujących przepisów dotyczących organizacji pracy szkoły oraz bezpieczeństwa i higieny pracy pracowników i uczniów.

ROZDZIAŁ III

DODATEK FUNKCYJNY

§ 11. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły przysługuje miesięcznie dodatek funkcyjny w następującej wysokości:

- | | |
|--|---------------------------|
| 1) dyrektor szkoły od 4 do 6 oddziałów (w tym przedszkola) | od 300,00 zł do 600,00 zł |
| 2) dyrektor szkoły od 7 do 12 oddziałów | od 400,00 zł do 600,00 zł |
| 3) dyrektor szkoły powyżej 12 oddziałów | od 600,00 zł do 800,00 zł |
| 4) wicedyrektor | od 300,00 zł do 400,00 zł |

§ 12. Dodatek dla dyrektora szkoły przyznaje Burmistrz Stawisk w zakresie określonym w § 11 regulaminu, a wicedyrektorowi dodatek przyznaje dyrektor danej szkoły.

§ 13. Podstawą do przyznania dodatku funkcyjnego dyrektorowi szkoły są następujące kryteria:

- 1) wielkość jednostki i jej struktura organizacyjna,
- 2) wyniki i jakość pracy,
- 3) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
- 4) warunki w jakich działa jednostka,
- 5) prawidłowość realizacji powierzonych obowiązków.

§ 14. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy przysługuje dodatek funkcyjny w zależności od liczby uczniów w klasie:

- 1) do 10 uczniów – 50,00 zł,
- 2) 11 – 20 uczniów – 100,00 zł,
- 3) 21 – 30 uczniów – 150,00 zł,
- 4) powyżej 30 uczniów – 200,00 zł.

2. W razie zaprzestania funkcji wychowawcy klasy w ciągu miesiąca lub podjęcia w takim czasie, nauczyciel otrzymuje dodatek z tego tytułu proporcjonalnie do przepracowanego okresu. W takim przypadku wysokość wynagrodzenia ustala się dzieląc stawkę miesięcznego dodatku przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych przypadających w okresie przepracowanym.

§ 15. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi wykonującemu zadania doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta w następującej wysokości:

- 1) nauczyciel doradca – do 5 % wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) nauczyciel konsultant – do 5 % wynagrodzenia zasadniczego,

§ 16. 1. Nauczycielowi pełniącemu funkcje opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 3 % wynagrodzenia zasadniczego przy sprawowaniu opieki nad jednym nauczycielem stażystą/kontraktowym.

2. Dodatek nie przysługuje w okresie przerwania stażu przez nauczyciela stażystę /kontraktowego.

§ 17. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub sprawowania funkcji (zadania), z którym związany jest dodatek funkcyjny, a jeżeli powierzenie stanowiska lub funkcji (zadania) nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 18. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub sprawowanie funkcji na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego zaprzestania sprawowania stanowiska lub funkcji (zadania), z końcem miesiąca, w którym nastąpiło zaprzestanie sprawowania stanowiska lub funkcji (zadania), a jeżeli zaprzestanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 19. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu,

w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków, do których przypisany jest ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 20. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 3 miesiącach zastępstwa.

§ 21. Dodatek funkcyjny wypłaca się miesięcznie z góry w terminie wypłaty wynagrodzeń.

ROZDZIAŁ IV

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 22. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych i szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w odrębnych przepisach.

§ 23. Wysokość dodatku, o którym mowa w § 22, uzależniona jest od:

- 1) stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć,
- 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w tych warunkach.

§ 24. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielowi miesięcznie w następującej wysokości:

- 1) za trudne warunki pracy - 6 % stawki godzinowej danego nauczyciela,
- 2) za uciążliwe warunki pracy – 7 % stawki godzinowej danego nauczyciela,
- 3) za szkodliwe warunki pracy – 9 % stawki godzinowej danego nauczyciela.

§ 25. Wysokość dodatku za warunki pracy dla dyrektora ustala Burmistrz Stawisk, a dla nauczycieli dyrektor.

§ 26. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

§ 27. Dodatki za warunki pracy wypłacane są miesięcznie z dołu w terminie wypłaty wynagrodzeń.

ROZDZIAŁ V

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 28. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

§ 29. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

§ 30. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia, oraz za dni za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 Karty Nauczyciela. Dodatek za wysługę lat przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 31. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

§ 32. Dodatek za wysługę lat wypłacany jest miesięcznie z góry w terminie wypłaty wynagrodzeń.

ROZDZIAŁ VI

ZASADY OBLICZANIA I WYPŁACANIA WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ ZA GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 33. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę dorażnych zastępstw ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych i dorażnych zastępstw odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub dorażnych zastępstw przez nauczyciela.

§ 34. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w § 33 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 35. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego.

2. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszaniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- 2) wyjazdem uczniów na wycieczki lub imprezy,
- 3) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,
- 4) Dniem Edukacji Narodowej,
- 5) rekolekcjami,

6) traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

§ 36. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 37. Nauczycielowi, który w dniu wolnym od pracy realizuje zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymuje za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę nadwymiarową.

§ 38. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw i godzin nadwymiarowych przysługuje tylko w przypadku faktycznego ich przepracowania.

§ 39. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzeń za następny miesiąc.