

**UCHWAŁA NR XXII/114/20
RADY MIEJSKIEJ W STAWISKACH**

z dnia 28 maja 2020 r.

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkołach
prowadzonych przez Gminę Stawiski**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2020 r. poz. 713) oraz art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, Rada Miejska uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Stawiski określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Stawisk.

§ 3. Traci moc uchwała Nr LX/245/10 Rady Miejskiej w Stawiskach z dnia 25 marca 2010 r. w sprawie określenia w drodze regulaminu wysokości i szczegółowych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia oraz zasad obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw nauczycielom szkół, dla których organem prowadzącym jest gmina Stawiski (Dz. Urz. Woj. Podlaskiego poz. 1279 i 1287, z 2017 r. poz. 3219 oraz z 2019 r. poz. 4414).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem 01 września 2020 roku i podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.

Przewodniczący Rady
Miejskiej

Kamil Zajączkowski

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W PRZEDSZKOLU I SZKOLACH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ STAWISKI

DZIAŁ I.

Przepisy wstępne

§ 1. Niniejszy Regulamin, zwany dalej "Regulaminem" określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Stawiski tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć publiczne szkoły i placówki wszystkich typów i rodzajów, o których mowa w art. 2 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r.- Prawo oświatowe (Dz. U. z 2020 r. poz. 910), dla których organem prowadzącym jest Gmina Stawiski;
- 2) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215);
- 3) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć przepisy wydane na podstawie art. 30 ust. 5 ustawy.

DZIAŁ II.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy, § 7 rozporządzenia i na warunkach określonych w § 4 i 5 Regulaminu.

2. Zasady zaliczania okresów zatrudnienia oraz okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat wynikają z przepisów wykonawczych wydanych na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy.

§ 4. 1. Udokumentowanie prawa do określonej wysokości dodatku za wysługę lat następuje na podstawie oryginalnych dokumentów lub uwierzytelnionych ich kopii bądź odpisów.

2. Dodatek za wysługę lat nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – Burmistrz Stawisk.

§ 5. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

DZIAŁ III.

Dodatek motywacyjny

§ 6. Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielom na warunkach określonych w ustawie, rozporządzeniu oraz Regulaminie.

§ 7. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły i nauczycieli ustala się uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa odpowiednio w § 8 i 9 Regulaminu.

§ 8. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego uwzględnia się następujące kryteria:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji i promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów lub sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach;
- 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:
 - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, a także właściwymi instytucjami świadczącymi pomoc socjalną,
 - b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności:
 - a) opracowywanie autorskich programów i publikacji,
 - b) tworzenie i wdrażanie programów edukacji regionalnej i europejskiej,
 - c) wdrażanie przedsięwzięć i programów na rzecz doskonalenia swojej pracy i podwyższania jakości pracy szkoły;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a zwłaszcza:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie do wykonywania przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych – udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia zawodowego,
 - c) prezentowanie swego dorobku pedagogicznego,
 - d) opracowywanie publikacji naukowych związanych z warsztatem pracy,
 - e) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, a w szczególności:
 - a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży.

§ 9. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły jest spełnienie następujących kryteriów:

- 1) podejmowanie działań zmierzających do aktywowania kadry pracowniczej w kierunku podnoszenia kwalifikacji;
- 2) podejmowanie działań motywujących kadrę pracowniczą do działania na rzecz szkoły ponad obowiązki pracownicze;
- 3) umiejętne rozwiązywanie oraz zapobieganie konfliktom pomiędzy nauczycielami a uczniami oraz pomiędzy nauczycielami a rodzicami;
- 4) motywowanie uczniów i nauczycieli do udziału w konkursach, olimpiadach i zawodach;

5) efektywne ekonomiczne zarządzanie szkołą.

§ 10. 1. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach w wysokości 8% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach dla dyrektora szkoły i wicedyrektora szkoły w wysokości 5% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.

3. Wypłata dodatków motywacyjnych następuje w ramach przyznanych w budżecie szkoły środków.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się kwotowo w pełnych złotych na czas określony nie dłuższy niż pięć miesięcy.

5. Kwotę dodatku motywacyjnego ustala się w następujących granicach:

- 1) dla nauczyciela do 15% przysługującego wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dla wicedyrektora szkoły do 25% przysługującego wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) dla dyrektora szkoły do 30% przysługującego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 11. Dodatek motywacyjny przyznaje kwotowo, w granicach określonych w 10 ust. 5 Regulaminu:

- 1) nauczycielowi (w tym zajmującemu stanowisko wicedyrektora szkoły) – dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi szkoły – Burmistrz Stawisk.

§ 12. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.

DZIAŁ IV. Dodatek funkcyjny

§ 13. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze dyrektora szkoły lub wicedyrektora szkoły lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przyznaje się dodatek funkcyjny:

- 1) dyrektorowi szkoły – w wysokości od 15% do 40% przysługującego wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) wicedyrektorowi szkoły – w wysokości od 15% do 30% przysługującego wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) nauczycielom zajmującym inne stanowiska kierownicze określone w statucie szkoły – w wysokości od 15% do 25% przysługującego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 14. 1. Dodatki funkcyjne za sprawowanie innych funkcji wymienionych w rozporządzeniu przyznaje się w wysokości:

- 1) wychowawcy klasy – 300 złotych;
- 2) doradcy metodycznemu lub nauczycielowi konsultantowi – 100 złotych;
- 3) opiekunowi stażu – 150 złotych;
- 4) nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym – 300 złotych.

2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

§ 15. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje nauczycielowi (wicedyrektorowi szkoły), któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie nieobecnego dyrektora szkoły.

§ 16. Przy ustalaniu wysokości przyznanego dodatku funkcyjnego uwzględnia się:

- 1) wielkość szkoły i jej warunki organizacyjne;
- 2) liczbę uczniów, oddziałów i podległych pracowników;
- 3) obciążenie obowiązkami wynikającymi z liczby kadry kierowniczej.

§ 17. Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły przyznaje Burmistrz Stawisk, zaś pozostałym nauczycielom – dyrektor szkoły.

§ 18. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 19. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych uprawionemu przysługują wszystkie dodatki.

DZIAŁ V.

Dodatek za warunki pracy

§ 20. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych szczegółowo w § 8 i 9 rozporządzenia, przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

§ 21. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi 10% przysługującego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 22. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel:

- 1) zrealizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru;
- 2) jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 23. Dodatek za warunki pracy przyznaje dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora szkoły – Burmistrz Stawisk.

DZIAŁ VI.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 24. Godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przydziela się nauczycielowi zgodnie z art. 35 ustawy.

§ 25. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkiem za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 2, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym, niezrealizowane przez nauczyciela z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w tym zwłaszcza w związku z zawieszeniem zajęć z powodu epidemii i mrozów, traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

§ 26. Dyrektor szkoły przydzielając godziny doraźnych zastępstw uwzględnia w pierwszej kolejności nauczycieli posiadających wymagane kwalifikacje.

DZIAŁ VII.

Postanowienia końcowe

§ 27. Zmiany Regulaminu następują w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.