

**UCHWAŁA NR II/3/18
RADY MIEJSKIEJ W STAWISKACH**

z dnia 29 listopada 2018 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Stawisk

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r. poz. 994 z późn.zm) oraz art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2018 r., poz. 1260) w związku z przepisami rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936) Rada Miejska w Stawiskach uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się składniki wynagrodzenia miesięcznego dla Burmistrza Stawisk w wysokości:

- 1) Wynagrodzenie zasadnicze: 4.700,00 zł (słownie: cztery tysiące siedemset złotych 00/100);
- 2) Dodatek funkcyjny: 1.900,00 zł (słownie: jeden tysiąc dziewięćset złotych 00/100);
- 3) Dodatek specjalny: 40% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego tj. 2.640,00 zł (słownie: dwa tysiące sześćset czterdzieści złotych 00/100);
- 4) Dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 19% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego tj. 893,00 zł (słownie: osiemset dziewięćdziesiąt trzy złote 00/100) wzrastający corocznie z dniem 1 lipca aż do osiągnięcia 20%.

§ 2. Traci moc uchwała Nr LVI/218/18 Rady Miejskiej w Stawiskach z dnia 26 lipca 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Stawisk.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od dnia 23 listopada 2018 r.

Przewodniczący Rady
Miejskiej

Kamil Zajączkowski

Uzasadnienie

do uchwały w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Stawisk

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym, do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalenie wynagrodzenia burmistrza.

Wynagrodzenie pracowników zatrudnionych w samorządzie na podstawie wyboru regulują przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych oraz Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

Poziom wynagrodzenia w wysokości określonej jest zgodny z tabelą stawek wynagrodzeń w gminie do 15 tys. mieszkańców. Aktualna nowelizacja obowiązuje od 1 lipca 2018 r.