

**Załącznik**  
do Uchwały Nr LX/245/10  
Rady Miejskiej w Stawiskach  
z dnia 25 marca 2010r.

## **REGULAMIN**

**w sprawie określenia wysokości i szczegółowych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia oraz zasad obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom szkół, dla których organem prowadzącym jest gmina Stawiski.**

### **ROZDZIAŁ I**

#### **PRZEPISY OGÓLNE**

**§ 1.** Regulamin określa w szczególności:

- 1) wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania;
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

**§ 2.** Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97 poz 674 z późn. zm.);
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005r. Nr 22 poz. 181 z późn. zm.);
- 3) szkole – należy przez to rozumieć szkoły podstawowe, przedszkole, gimnazjum – prowadzone przez gminę Stawiski;
- 4) nauczycielu – należy przez to rozumieć również wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3;
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki organizacyjnej, o której mowa w pkt 3;
- 6) klasie – należy przez to rozumieć również oddział przedszkolny.

### **ROZDZIAŁ II**

#### **DODATEK MOTYWACYJNY**

**§ 3.** W każdej szkole wyodrębnia się środki przeznaczone na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w wysokości 7% planowanych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli.

**§ 4.** Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły ustala i przyznaje w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora miesięcznie Burmistrz Stawisk, zaś w stosunku do wicedyrektora szkoły i pozostałych nauczycieli dyrektor szkoły w wysokości do 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela miesięcznie.

**§ 5. 1.** Dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły i Burmistrz Stawisk dwa razy do roku w oparciu o niniejszy regulamin w terminach:

- 1) do 31 sierpnia na okres od 1 września do końca lutego,
  - 2) do końca lutego na okres od 1 marca do 31 sierpnia.
2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach dodatek motywacyjny może być przyznawany w innym terminie i na inny okres niż określony w ust.1.

**§ 6.** Dodatek motywacyjny wypłaca się miesięcznie z góry w terminie wypłaty wynagrodzeń.

**§ 7.** Decyzje o przyznaniu dodatku przekazuje się nauczycielowi, dyrektorowi w formie pisemnej, kopie decyzji włącza się do akt osobowych, a drugą przekazuje do księgowości.

**§ 8.** Do warunków przyznania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:

1. Osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, a w szczególności:
  - 1) uzyskanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów lub sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
  - 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

2. Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciami, a w szczególności:

- 1) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
- 2) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
- 3) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- 4) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,

- 5) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- 6) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych oraz powierzonych obowiązków;

3. Posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego;

4. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy – Karta Nauczyciela, a w szczególności:

- 1) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- 2) udział w zespołach podmiotowych i innych,
- 3) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- 4) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,

5. Aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły;

6. w tym w stosunku do dyrektora szkoły;

- 1) realizację w szkole lokalnej polityki oświatowej,
- 2) prawidłowe dysponowanie przyznanymi szkole środkami budżetowymi oraz gospodarowanie mieniem,
- 3) samodzielność w prawidłowym wykonywaniu obowiązków,
- 4) przestrzeganie obowiązujących przepisów dotyczących organizacji pracy szkoły oraz bezpieczeństwa i higieny pracy pracowników i uczniów.

### **ROZDZIAŁ III**

#### **DODATEK FUNKCYJNY**

§ 9. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły przysługuje miesięcznie dodatek funkcyjny w następującej wysokości:

- 1) dyrektor szkoły od 4 do 6 oddziałów (w tym przedszkola) od 300,00 zł do 600,00 zł
- 2) dyrektor szkoły od 7 do 12 oddziałów od 400,00 zł do 600,00 zł
- 3) dyrektor szkoły powyżej 12 oddziałów od 600,00 zł do 800,00 zł
- 4) wicedyrektor od 300,00 zł do 400,00 zł

§ 10. Dodatek dla dyrektora szkoły przyznaje Burmistrz Stawisk w zakresie określonym w § 10 regulaminu, a wicedyrektorowi dodatek przyznaje dyrektor danej szkoły.

**§ 11.** Podstawą do przyznania dodatku funkcyjnego dyrektorowi szkoły są następujące kryteria:

- 1) wielkość jednostki i jej struktura organizacyjna,
- 2) wyniki i jakość pracy,
- 3) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
- 4) warunki w jakich działa jednostka,

**§ 12.** 1. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy przysługuje dodatek funkcyjny w zależności od liczby uczniów w klasie:

- 1) do 10 uczniów – 50,00 zł,
- 2) 11 – 20 uczniów – 100,00 zł,
- 3) 21 – 30 uczniów – 150,00 zł,
- 4) powyżej 30 uczniów – 200,00 zł.

2. W razie zaprzestania funkcji wychowawcy klasy w ciągu miesiąca lub podjęcia w takim czasie, nauczyciel otrzymuje dodatek z tego tytułu proporcjonalnie do przepracowanego okresu. W takim przypadku wysokość wynagrodzenia ustala się dzieląc stawkę miesięcznego dodatku przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych przypadających w okresie przepracowanym.

**§ 13.** Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi wykonującemu zadania doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta w następującej wysokości:

- 1) nauczyciel doradca – do 5 % wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) nauczyciel konsultant – do 5 % wynagrodzenia zasadniczego.

**§ 14.** 1. Nauczycielowi pełniącemu funkcje opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 3% wynagrodzenia zasadniczego przy sprawowaniu opieki nad jednym nauczycielem stażystą/kontraktowym.

1. 2. Dodatek nie przysługuje w okresie przerwania stażu przez nauczyciela stażystę/kontraktowego.

**§ 15.** Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub sprawowania funkcji (zadania), z którym związany jest dodatek funkcyjny, a jeżeli powierzenie stanowiska lub funkcji (zadania) nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

**§ 16.** Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub sprawowanie funkcji na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego zaprzestania sprawowania stanowiska lub funkcji (zadania), z końcem

miesiąca, w którym nastąpiło zaprzestanie sprawowania stanowiska lub funkcji (zadania), a jeżeli zaprzestanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

**§ 17.** Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków, do których przypisany jest ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

**§ 18.** Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje w zastępstwie wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 3 miesiącach zastępstwa.

**§ 19.** Nauczyciel ma prawo do dodatku funkcyjnego oddzielnie za sprawowanie każdej funkcji za którą przysługuje dodatek.

**§ 20.** Dodatek funkcyjny wypłaca się miesięcznie z góry w terminie wypłaty wynagrodzeń.

## **ROZDZIAŁ IV**

### **DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

**§ 21.** Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach pracy określonych w odrębnych przepisach.

**§ 22.** Wysokość dodatku, o którym mowa w § 21 uzależniona jest od:

- 1) stopnia trudności i uciążliwości realizowanych prac lub zajęć,
- 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w tych warunkach.

**§ 23.** Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielowi miesięcznie w następującej wysokości:

- 1) za trudne warunki pracy - 6% stawki godzinowej danego nauczyciela,
- 2) za uciążliwe warunki pracy – 7% stawki godzinowej danego nauczyciela,

**§ 24.** Wysokość dodatku za warunki pracy dla dyrektora ustala Burmistrz Stawisk, a dla nauczycieli dyrektor.

**§ 25.** Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

**§ 26.** Dodatki za warunki pracy wypłacane są miesięcznie z dołu na podstawie ewidencji faktycznie zrealizowanych zajęć w warunkach trudnych i uciążliwych.

## **ROZDZIAŁ V**

### **DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT**

**§ 27.** Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art.33 ust.1 Karty Nauczyciela.

**§ 28.** Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa §7 rozporządzenia.

**§ 29.** Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia, oraz za dni za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 Karty Nauczyciela. Dodatek za wysługę lat przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

**§ 30.** Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

**§ 31.** Dodatek za wysługę lat wypłacany jest miesięcznie z góry w terminie wypłaty wynagrodzeń.

## **ROZDZIAŁ VI**

### **ZASADY OBLICZANIA I WYPŁACANIA WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ ZA GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

**§ 32.** Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnych zastępstw ustala się dzieląc wynagrodzenie zasadnicze wg stawki zaszeregowania nauczyciela przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych (doraźnych) przez nauczyciela.

**§ 33.** Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w §32 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

**§ 34. 1.** Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego.

1. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszaniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- 2) wyjazdem uczniów na wycieczki lub imprezy,
- 3) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,
- 4) Dniem Edukacji Narodowej,
- 5) rekolekcjami,

traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

**§ 35.** Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust.3 Karty Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

**§ 36.** Nauczycielowi, który w dniu wolnym od pracy realizuje zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymuje za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę nadwymiarową.

**§ 37.** Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw przysługuje tylko w przypadku faktycznego ich przepracowania.

**§ 38.** Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzeń za następny miesiąc.